


ПРИНЯТО

Ученым советом ГОУ ВПО
«БВХК им. В.И. Пастухина»
Протокол № 10
от 29.06.2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГОУ ВПО
БВХК им. В.И. Пастухина»
 С.В. Горбаченко

Приказ № 11-08 от 29.06.2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке замещения должностей
профессорско-преподавательского состава
ГОУ ВПО «Бендерский высший художественный колледж
им. В.И. Пастухина»**

1. Общие положения

1. Положение «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава ГОУ ВПО «Бендерский высший художественный колледж им. В.И. Постойкина»» (далее по тексту - ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Постойкина») разработано в соответствии с приказом Министерством просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 25 июля 2003 года № 597 «Об утверждении Положения «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава и Научных работников высших учебных заведений и Научных учреждений системы просвещения Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 03-41); Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел: «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 12 января 2010 года № 5 (САЗ 10-7).

2. Замещение всех должностей профессорско-преподавательского состава ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Постойкина», в соответствии с пунктом н) ст. 59 и ст. 313 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики производится по срочному трудовому договору, заключаемому на срок до 5 лет.

3. При замещении должностей профессорско-преподавательского состава ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Постойкина» заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор.

4. Замещение должностей заведующего кафедрой осуществляется в соответствии с отдельным Положением о порядке выборов заведующих кафедрами.

5. Целью конкурса является назначение на должности профессорско-преподавательского состава претендентов, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки и искусства, обладающих высокими морально-нравственными качествами, пользующихся авторитетом в коллективе, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

2. Порядок проведения конкурса

6. Кандидаты на замещение должности профессора должны иметь:
- ученую степень и (или) ученое звание по профилю кафедры;

- при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;
- при наличии ученой степени кандидата наук и ученого звания доцента стаж работы не менее 10 лет на научно-педагогических должностях, наличие не научных и научно-методических работ за последние пять лет;
- при наличии ученого звания доцента и почетного звания Приднестровской Молдавской Республики, бывшего СССР (народный художник, заслуженный работник культуры, заслуженный художник) стаж работы не менее 10 лет на научно-педагогических должностях, наличие не менее трех работ (1 научной и 2-х учебно-методических) или творческих монографий, подготовка лауреатов международных, республиканских конкурсов (не менее 3) за последние десять лет.

7. К конкурсу на замещение должностей профессора могут быть допущены и избраны, в порядке исключения (не более чем на два срока подряд, на второй срок – по согласованию с вышестоящим органом управления образованием), лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента.

8. Кандидаты на замещение должности доцента должны иметь:

- ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента по профилю кафедры без предъявления требования к стажу работы;
- без наличия ученой степени - высшее профессиональное образование второго уровня согласно действующему законодательству, наличие научных и учебно-методических трудов, стаж работы не менее 10 лет на научно-педагогических должностях;
- при наличии ученой степени без наличия ученого звания доцента – стаж работы не менее 5 лет на научно-педагогических должностях, наличие не менее пяти научных и двух учебно-методических публикаций за последние пять лет;
- при наличии почетного звания Приднестровской Молдавской Республики, бывшего СССР (народный художник, заслуженный работник культуры, заслуженный художник) без наличия ученой степени – высшее профессиональное образование второго уровня согласно действующему законодательству, наличие не менее трех работ (1 научной и 2-х учебно-методических) или творческих монографий, подготовка лауреатов международных, республиканских конкурсов (не менее 2) за последние семь лет, стаж работы не менее 10 лет на научно-педагогических должностях;

9. В исключительных случаях, к конкурсу на замещение должностей профессора, доцента могут быть допущены (но не более чем на один срок, по согласованию с вышестоящим органом управления образованием) лица без соответствующих ученых степеней и званий, но имеющих большие достижения в профессиональной деятельности (заслуженные работники, народные артисты) и опыт практической работы не менее 10 лет- для замещения профессорских должностей и не менее 7 лет – для замещения доцентских должностей.

10. Кандидаты на замещение должности старшего преподавателя должны иметь:

- ученую степень кандидата наук по профилю кафедры без предъявления требования к стажу работы,
- без ученой степени и званий – высшее профессиональное образование второго уровня согласно действующему законодательству, наличие не менее двух научных и / или учебно-методических публикаций за последние пять лет и стаж работы не менее 5 лет на научно-педагогических должностях.

11. **Кандидаты на замещение должности преподавателя** должны иметь высшее профессиональное образование второго уровня согласно действующему законодательству, наличие не менее двух научных и/или учебно-методических трудов за последние пять лет и стаж работы не менее 1 года на научно-педагогических должностях.

Должности преподавателя могут замещаться лицами, успешно окончившими докторантуру по профилю института, сроком на три года. По истечении трех лет указанные лица проходят конкурсное избрание на должности, ими занимаемые, в полном соответствии с настоящим Положением.

А также, в порядке исключения, должности преподавателя, замещаются **молодыми специалистами из числа выпускников ВУЗа**, показавшими отличные результаты в учебе и проявившими склонность к научно-педагогической деятельности, сроком на три года. **По истечении трех лет** указанные лица проходят конкурсное избрание на должности, ими занимаемые, в полном соответствии с настоящим Положением.

12. Избранию по конкурсу лиц, ранее не работавших на штатных профессорско-преподавательских должностях, должна предшествовать, как правило, стажировка в должности или работа в высшем учебном заведении, научном учреждении на условиях совместительства или почасовой оплаты труда не менее одного года.

13. Лица, зачисляемые на преподавательские и научно-исследовательские должности на условиях совместительства или почасовой оплаты труда, оформляются на работу и увольняются приказом ректора в установленном порядке.

14. На все вакантные должности, подлежащие конкурсному замещению, ректору ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Постойкина» разрешается зачислять своим приказом специалистов с соответствующими учеными степенями и званиями и заключать трудовой договор на срок до одного года с последующим объявлением и проведением конкурса в полном соответствии с настоящим Положением. Повторное заключение срочного трудового договора или его продление в этих случаях не допускается.

15. Специалисты ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Постойкина», назначенные приказом или избранные в результате выборов на штатные руководящие и

административно-управленческие должности (ректор, проректор, заведующий кафедрой, руководитель структурного подразделения и т.д.) и продолжающие педагогическую и (или) научно-исследовательскую деятельность на условиях внутреннего совместительства, могут проходить конкурсное избрание на замещаемые ими должности профессорско-преподавательского состава в полном соответствии с настоящим Положением.

16. За лицами профессорско-преподавательского состава, избранными по конкурсу и заключившими трудовой договор на срок не менее одного года, при переводе (назначении) на руководящую должность, позволяющую продолжить научно-педагогическую деятельность по совместительству, сохраняются все права и гарантии, предусмотренные действующим законодательством для профессорско-преподавательского состава и научных работников.

17. Конкурсный отбор на должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя проводится на Ученом совете ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Пистойкина».

18. По каждой кандидатуре на заседании Ученого совета перед проведением тайного голосования оглашаются сведения о соискателях, заключение кафедры по каждой кандидатуре.

19. Фамилии всех участвующих в конкурсе на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования. Согласие или несогласие с кандидатурой выражается оставлением или вычеркиванием фамилий кандидатов в бюллетене.

20. Для подсчета голосов перед началом голосования Ученый совет избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре отдельно. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым Советом и приобщается к материалам конкурса.

21. Решение Ученого совета при проведении конкурсного избрания считается действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов утвержденного (списочного) состава совета. Трудовой договор заключается с кандидатом, получившим большинство, но не менее 50% плюс один голос от принявших участие в голосовании членов совета. Если при проведении конкурса, в котором участвовали два и более претендентов, никто не набрал необходимого большинства голосов (50%+1 голос), то на этом же заседании Ученого совета проводится повторное голосование (второй тур), в котором участвуют только два претендента, набравших наибольший процент голосов.

22. Конкурс считается несостоявшимся:

а) в случае отсутствия заявлений;

б) если ни один претендент ни в первом, ни во втором турах не набрал более 50 % голосов.

23. При нарушении требований данного Положения претендент имеет право в десятидневный срок обжаловать решение Ученого совета в письменном виде на имя ректора ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Постойкина» с указанием конкретных нарушений.

В случае признания претензий обоснованными, ректор в двухнедельный срок назначает новое заседание Ученого совета с проведением повторного обсуждения кандидатур претендентов и голосования в соответствии с настоящим Положением.

Решение Ученого совета является окончательным, если оно принято с соблюдением всех требований настоящего Положения.

24. Претендентам должна быть обеспечена возможность ознакомиться с настоящим Положением, условиями трудового договора и присутствия на заседании Ученого совета, рассматривающего их кандидатуры.

25. Конкурсный отбор производится по приказу ректора и объявляется через периодическую печать или другие средства массовой информации не менее чем за два месяца до его проведения. Объявление должно содержать условия конкурса, включающие квалификационные требования, предъявляемые к претендентам, согласно настоящему Положению. Срок подачи заявлений для участия в конкурсе – не позднее одного месяца со дня опубликования объявления.

27. Ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора является секретарь Ученого совета.

28. Документы на прохождение конкурсного отбора представляются соискателями секретарю Ученого совета.

29. Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление на имя ректора ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Постойкина» с приложением документов:

- а) личного листка по учету кадров;
- б) автобиографии;
- в) копий дипломов о высшем образовании, ученой степени;
- г) аттестата об ученом звании;
- д) списка научных и учебно-методических работ;
- е) копии дипломов учеников, ставшими лауреатами международных, республиканских конкурсов;
- ж) документа о повышении квалификации.

Сторонний претендент обязан провести 1-2 открытых лекций (практических занятий) по одному из профилирующих предметов кафедры с обсуждением данных занятий членами кафедры.

30. При повторном избрании (переизбрании) на ранее занимаемую должность кандидат прилагает к заявлению следующие документы:

- а) копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, ученого звания, присвоении почетных званий;

б) мотивированное заключение зав. кафедрой о работе преподавателя;

в) выписку из протокола заседания кафедры, содержащую оценку деятельности преподавателя за отчетный период и рекомендацию о прохождении преподавателем конкурса на замещение вакантной должности;

г) список научных и учебно-методических работ после предыдущего избрания;

д) отчет о педагогической и научно-творческой работе преподавателя после предыдущего избрания (Приложение 1);

е) копии дипломов учеников, ставшими лауреатами международных, республиканских конкурсов.

Примечание:

а) Работнику высшего учебного заведения или научного учреждения, желающему принять участие в конкурсе в другом Вузе или научном учреждении, выдается характеристика не позднее 10 дней со дня его обращения. Характеристика подписывается руководителем высшего учебного заведения или научного учреждения.

б) Отказ в приеме заявления может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

31. Секретарь Ученого совета совместно со специалистом по кадрам проводят проверку представленных соискателями документов на соответствие требованиям законодательства, объявления о конкурсе, настоящего Положения.

32. По истечении месяца со дня объявления о конкурсном отборе, но не позднее семи дней до заседания Ученого совета документы соискателя рассматриваются на заседании соответствующей кафедры. Соискатели, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры о научной, учебно-методической и иной работе за период, предшествующий конкурсу.

33. Кафедра по каждому соискателю открытым или тайным голосованием простым большинством голосов штатных (в том числе и с неполным окладом) преподавателей дает оценку качества работы соискателя и оформляет следующие документы:

- мотивированное заключение зав. кафедрой о работе соискателя;
- заключение о рекомендации соискателя к избранию на соответствующую должность с указанием срока (или с обоснованием причин отказа в избрании).

34. После проведения конкурса секретарь Ученого совета в трехдневный срок доводит в письменной форме до сведения лиц, участвовавших в конкурсе,

результаты конкурса и представляет в отдел кадров выписку из заседания Ученого совета.

3. Порядок заключения трудового договора

35. С лицами, избранными по конкурсу, заключается трудовой договор в письменной форме в двух экземплярах, которые подписываются работодателем и работником и хранятся у каждой из сторон.

36. Трудовой договор является основанием для издания приказа о назначении на должность со дня, установленного соглашением сторон. В трудовую книжку работника вносится запись о приеме (переводе) на работу по трудовому договору согласно приказу.

37. Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены согласно действующему трудовому законодательству путем подписания дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью ранее подписанного трудового договора. Повторное заключение трудового договора осуществляется по результатам конкурсного отбора.

38. Зарботная плата принимаемого на работу по трудовому договору на основании конкурсного отбора не может быть ниже заработной платы, установленной по соответствующей должности нормативными актами Приднестровской Молдавской Республики. При принятии новых нормативных актов Приднестровской Молдавской Республики, присуждении ученой степени, присвоении ученого звания производится соответствующее изменение трудового договора в виде дополнительного соглашения.

39. Лица, не избранные на должность, ранее ими занимаемые, а также не подавшие заявления для участия в конкурсе, освобождаются от работы в ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Постойкина» после окончания учебного года в связи с истечением срока трудового договора.

40. По окончании учебного года объявляются фамилии и должности работников ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Постойкина», у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году. По указанным должностям приказом ректора ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Постойкина» объявляется конкурс на замещение вакансий или сообщается об изменении штатного расписания.

41. Конкурс не объявляется на должности, занятые беременными женщинами, а также женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет. Указанным работникам трудовой договор пролонгируется без предварительного конкурсного отбора до момента истечения указанного обстоятельства.

42. **С молодыми специалистами после окончания вуза заключается трудовой договор сроком на три года. По истечении трех лет указанные**

специалисты проходят конкурс на ранее занимаемые ими должности в полном соответствии с настоящим Положением.

4. Порядок расторжения трудового договора

43. При слиянии или разъединении кафедр досрочное расторжение трудового договора с профессорско-преподавательским составом или научными сотрудниками не допускается.

44. При ликвидации ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Пистойкина» увольнение работников, принятых по трудовому договору, производится с соблюдением действующего трудового законодательства.

45. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается в случаях, предусмотренных действующим трудовым законодательством:

а) в связи с сокращением штата (учебной нагрузки) после окончания учебного года с предупреждением работника об увольнении персонально под расписку не позднее, чем за два месяца;

б) признания работника несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (в соответствии со ст. 81 Трудового Кодекса Приднестровской Молдавской Республики), либо состояния здоровья, препятствующих продолжению работы.

46. Процедура досрочного расторжения трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией утверждается Ученым советом ГОУ ВПО «БВХК им. В.И. Пистойкина».

47. Решению вопроса на Ученом совете о соответствии педагогического работника занимаемой должности должна предшествовать оценка его работы аттестационной комиссией.

48. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе работника производится:

а) в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы;

б) нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного договора или условий трудового договора.

49. Досрочное расторжение трудового договора допускается и с согласия обеих сторон, согласно действующему Трудовому Кодексу Приднестровской Молдавской Республики.

50. Споры между сторонами, включая претендентов на должности, по вопросам заключения, исполнения, расторжения трудового договора и изменения его условий по инициативе одной из сторон, рассматриваются в соответствии с Трудовым Кодексом Приднестровской Молдавской Республики.

**Структура отчета о педагогической и научно-творческой работе
преподавателя**

1. Учебная работа: название и количество преподаваемых дисциплин, число обучающихся, закончивших обучение в классе соискателя (при ведении инд. занятий), число учеников, ставших лауреатами конкурсов.
2. Учебно-методическая работа: количество разработанных и обновленных рабочих программ дисциплин, изданной учебно-методической документации (название, вид, библиографические данные), количество проведенных открытых занятий, мастер-классов (дата, место проведения, название).
3. Научная работа: число выступлений на научных конференциях, руководство исследовательской деятельностью студента, список опубликованных научных статей, отзывов на автореферат диссертаций, рецензий сборников статей, учебно-методических изданий.
4. Творческая работа: число выставок (дата, тема), количество оформленных творческих монографий.
5. Организационная работа: количество организованных мероприятий, участие в качестве члена жюри конкурсов, комиссий, советов.